



PETIT-DEJEUNER DE L'ENSAE

Notre sixième rendez-vous de l'année 2016 nous réunira autour de:

Michel Hervé,

Président fondateur du Groupe Hervé,

Vendredi 1er Juillet à 8h15

chez "Ladurée", 21 rue Bonaparte - 75006 Paris

Métro "Saint-Germain-des-Prés"

"Sortir de la culture du chef"

Succédant à l'ère tribale et à l'ère monarchique, une ère "concertative" s'est ouverte depuis une vingtaine d'années, accompagnant la révolution numérique. Cette nouvelle ère, portée par la génération Internet, est caractérisée par l'horizontalité, l'a-centralité, la responsabilité et l'adaptation innovante. Dans ce nouveau modèle, paradoxalement l'entrepreneuriat et la dimension collective reprennent tout leur sens.

Promesse d'ouverture, d'échange et de création, elle favorise l'attention à la nature, à la paix sociale et à l'épanouissement personnel. Cela étant, pour pouvoir pleinement bénéficier des fruits de cette nouvelle approche, il nous faut adopter un mode de gouvernance qui garantisse, à chaque échelon de l'exercice du pouvoir, à la fois la participation et la représentation, la liberté et l'égalité, la fraternité et l'a-centralité, le holisme et l'harmonie, à rebours de la monarchie politique et économique traditionnelles. Ce mode d'organisation "fractal", valable aussi bien dans l'entreprise que dans la société française ou au niveau mondial, s'appelle la "démocratie concertative". Dans ce modèle, chaque acteur est "intrapreneur" et se vit comme artisan autonome fixant ses objectifs et gérant son budget. La collaboration et la coopération y jouent un rôle central. Le chef, l'homme politique, « les meilleurs d'entre nous », rentiers de par leur statut, n'y ont plus leur place, ils doivent s'effacer au profit d'une structure décentralisée et purement démocratique, constituée de « makers » et animée par des chefs d'orchestre autonomes.

Cette théorie, qui met à bas la culture du chef et la vision individualiste portées par la génération 68, fait écho à la vision de Ricardo Selmer, " *Maverick : The Success Story Behind the World's Most Unusual Workplace* ", adepte d'une entreprise horizontale et collaborative. Néanmoins, les sceptiques la critiqueront pour son côté naïf et bienveillant, face à un monde réel qui reste durement soumis à la sélection naturelle et à la logique de domination personnelle ou clanique. Elle suppose a priori une capacité de responsabilité de chaque individu, associée à un renoncement à l'exercice du pouvoir, de la force ou de la domination, ainsi qu'au désir de représentation. Alors, révolution réaliste ou utopie bienpensante? Le capitalisme et le totalitarisme peuvent-ils se pacifier? La collaboration peut-elle succéder à l'affrontement? Peut-on faire disparaître en entreprise l'omniprésence des chefs?

Michel Hervé est le Président fondateur du Groupe Hervé, au sein duquel il expérimente depuis plusieurs décennies la force innovante de la "démocratie concertative". Il a par ailleurs exercé les mandats ou les fonctions de député français, de député européen, de maire de la ville de Parthenay et de professeur-associé à l'Université Paris VIII. Il est l'auteur de plusieurs ouvrages, dont le dernier s'intitule « Une nouvelle ère, sortir de la culture du chef », paru début 2016, où il expose les concepts centrés autour de la coopération, concrètement mis en place au sein du groupe Hervé (qui regroupe près de 25 sociétés dans les domaines de l'énergie, de l'industrie et du numérique, pour un chiffre d'affaires global proche de 500 M€, et près de 3000 salariés). Il dédicacera cet ouvrage aux personnes intéressées, ce vendredi 1er juillet.

Vous remerciant d'avance de votre présence à cette réunion, et espérant avoir le plaisir de vous y accueillir nombreux, nous vous prions de croire à l'assurance de nos sentiments très cordiaux.

Joseph LEDDET (Ensaie 74)

Attention, veillez à vous inscrire en ligne www.ensae.org rubrique « Agenda » pour bénéficier de nos tarifs préférentiels :

- ancien ENSAE à jour de sa cotisation : 25 Euros / autres : 30 Euros

- Les inscriptions par courrier sont possibles, les inscriptions sur place sont majorées pour frais administratifs. Prix en cas de règlement sur place : 35 Euros

Pour toute précision, contacter :

Christophe LAGARDE

Anciens de l'ENSAE, Timbre J120, 3, avenue Pierre Larousse - 92245 Malakoff Cedex

info@ensae.org