Programme de la journée

(25 novembre 2017 – Campus ESSEC Cergy Pontoise – Ouverture des portes à 8h30)

9h30 | 10h00 | 11h00 | 12h00 | 13h00 | 14h00 | 15h00 | 16h00 | 17h00 | 18h00

Conférences

- **Entreprise Libérée, entre utopie et pratique** – I. Getz, M. Hervé, P. Demurger
- **Retrouver le chemin de la décision à l'action** – A. Dauchez
- **Expédition Shackleton : leçons de management** – J.-C. Lefrère
- **Le digital pour réinventer nos organisations** – M. Werlen
- **Complexité et simplicité : quels enjeux** – L. Bibard (ESSEC)
- *Retransmission de la conférence de Laurent Bibard dans le Grand Amphi*
- **Répondre à des enjeux sociétaux par le dialogue et la co-création** – M. Sande
- **L'innovation managériale en pratique** – D. Autissier (ESSEC)
- **Et si on tuait le mamouth ? Libérons les établissements scolaires** – B. Toulemonde, E. Biset
- **Tour du monde des pépites de l'innovation managériales** – Les Baroudeurs
- **Les valeurs au cœur de la stratégie** – R. Barrett, A. Gangloff (Kea)
- **Le groupe de co-développement professionnel : une nouvelle forme de coopération** – C. Champagne, M. Desjardins et SBT
- **L'orchestre : une entreprise de personnes connectées** – J.-P. Dambreville
- **La RSE : un levier d'innovation managériale** – M. Richer
- **Les collaborateurs premiers clients de l'entreprise** – Les Espoirs du Management
- **La co-construction : source d'innovation managériale** – C.-B. Heidsieck
- **L'entreprise aspirationnelle** – P. Demurger (MAIF)
- **Le théâtre inspirateur du manager** – A. Michalik
- **Immatériel : les entreprises françaises ont du talent !** – E. Jacquillat, A. Prost
- **Regard critique sur l'entreprise libérée** – T. Brière
- **Pourquoi et comment co-innover avec ses clients ?** – E. Le Nagard (ESSEC)
- **Transhumanisme : quels enjeux pour l'entreprise ?** – G. Babinet, J. Staune, F.-R. de Guenyveau
- *Retransmission de la table ronde sur le transhumanisme dans le Grand Amphi*

Débats

- **Faut-il se transformer soi-même pour transformer l'entreprise ?** – J.-C. Delgenes, N. Houdant, C. Sentenac
- **Apports et limites du modèle managérial des start ups** – C. Cousin, J.-F. Galloüin, N. Glady (ESSEC), P. Roger
- **Peut-on favoriser et développer l'innovation en entreprise ?** – B. Alaux, C. Lecante, G. Halpern

Ateliers expérientiels

- **Initiation à la Sociodynamique (Institut de la Sociodynamique)**
- **Manager comme un joueur de Go**
- **Changez son rapport au pouvoir : le jeu du roi et de la reine**
- **Comment transformer ses équipes par le design ? (PwC Advisory)**
- **Le chaînon manquant : un outil de diagnostic en organisation**
- **Le serious game levier de l'innovation en entreprise**
- **Expérimenter le groupe de co-développement professionnel (SBT)**
- **Nos utopies managériales co-futuring session (Tilt Ideas)**
- **Apprendre ça s'apprend ! (SBT)**
- **Les émotions et la conduite de l'action (KeaPrime)**
- **Innover et transformer par le design (Open Communities)**
- **La CNV au service des hommes et des organisations dans les entreprises**
- **LEGO ® Serious Play ® : réaliser des ateliers collaboratifs autrement (ASE Capgemini Consulting)**
- **Cercle des entreprises sociodynamiques : debrief de pratiques**
- **Mindfulness en entreprise (KeaPrime)**
- **Fini l'évaluation, place aux motivations (SBT)**
- **Cerveau du manager : voyage en terre inconnue (SBT)**
- **Mise en situation du management concertatif**
- **Posturologie pour le bien-être au travail**
- **Le manager à l'épreuve du sens (KeaPrime)**
- **Draw your future : acrroître la proactivité de son organisation**